

Jin's membership Option

～ 株式会社ジンキャスト 福利厚生一覧 ～

I. W-up support（資格取得補助制度 + スキル UP 昇給制度）

就労中の派遣先業務に関連する資格を取得された場合、資格受験費用の一部（上限 1 万円）を当社が負担いたします。
また、資格取得後の業務遂行能力向上を見込み、昇給制度を適用致します。（昇給幅は取得資格により異なります）

※対象資格ならびに昇給額につきましては別紙にてご確認ください。

【対象】

◆ 当社との雇用契約締結者（現在有効な契約を有する方）

※申請時に雇用契約が存在する場合であっても、資格取得時に既に当社との雇用契約が終了されている方は適用対象外となります。

※弊社での就業以前より該当資格をお持ちの方は『スキル UP 昇給制度』の対象外となります。

（派遣先での業務を遂行する上で、スキル UP に繋がる資格を新たに取得された方を対象としております）

【利用条件】

◆ 担当部署への申請

◆ 資格取得補助制度申請書（当社規定）の提出

◆ 受験費用領収書及び合格証明等、受験費用ならびに合格を証明できる資料の提出

（受験結果が不合格であった場合、制度は適用されませんのでご承知おきください）

【支給・昇給要件】

◆ （資格取得補助）合格証明資料の確認済みであること

◆ （スキル UP 昇給）契約更新後の契約期間が 3 ヶ月以上あること

【支給・昇給時期】

◆ 受験費の支給・・・合格を証明できる資料を確認後、合格発表翌月勤怠分の給与に加算

◆ 時間給の昇給・・・合格発表月を含んだ契約の次回更新契約より適応

【利用手順】

① **本人**：スタッフ専用アプリ内のメッセージに、『**W-up support 申請**』とご連絡ください

② **当社**：必要申請書類のご案内

③ **本人**：必要書類（申請書）の提出

④ **当社**：制度適用対象結果の通知

⑤ **本人**：受験後、合格通知証明ならびに受験費用領収書をアプリ内メッセージへ添付

⑥ **当社**：補助内容（補助金額・お渡し時期 等）のご案内

Jin's membership Option

～ 株式会社ジンキャスト 福利厚生一覧 ～

Ⅱ. Single support (ひとり親特別手当制度)

ひとり親としてご就労頂いているスタッフの皆様に、特別手当金をお支払いいたします！

【対象】

- ◆ 当社との雇用契約締結者（現在有効な契約を有する方）であり、且つひとり親であることが証明できる方
- ◆ 健康保険の加入者
- ◆ 住民票上の世帯主であり、且つ子供を健康保険上の扶養に加入させている方

【利用条件】

- ◆ 担当部署への申請
- ◆ 住民票の提出（確認事項の明記がされているもの）

【支給要件】

- ◆ 住民票（適用対象）の確認が完了していること
- ◆ 子供の年齢が 15 歳以下（中学生以下）であること
- ◆ 弊社への在籍期間が連続して 3 ヶ月を超えていること（4 ヶ月目以降）
- ◆ 月の実稼働日数が 16 日以上あること

※月の稼働日数が 15 日以下の場合、該当月は支給適用対象外となります。

※退職月（退職日を含む月）は支給適用対象外となります。

【支給時期】

- ◆ 毎月の給与支払日（給与明細には『特別手当』と明記されます）

【利用手順】

- ① **本人**：スタッフ専用アプリ内のメッセージに、『**Single support 申請**』とご連絡ください
- ② 当社：必要申請書類のご案内
- ③ **本人**：必要書類（住民票）の提出
- ④ 当社：制度適用対象結果の通知及び内容のご案内

【支給額】

人数	1 人目	2 人目	3 人目以降
手当額	5,000 円	3,000 円	2,000 円

【例】

・15 歳以下の子供を 2 人扶養している場合

⇒ 5,000 円（1 人目）+ 3,000 円（2 人目）= 8,000 円支給

・子供を 2 人扶養していたが、1 人目が中学卒業をした場合

⇒ 8,000 円（2 人合計）から卒業月の次月より 5,000 円（1 人分）を支給

Jin's membership Option

～ 株式会社ジンキャスト 福利厚生一覧 ～

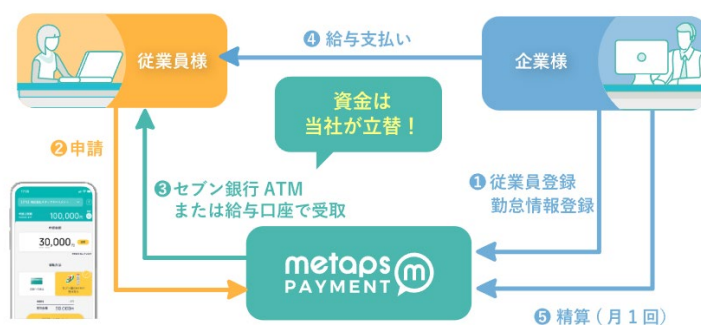
Ⅲ. 給与即時払いサービス『CRIA』（給与前払いシステム）

毎月の固定給料日を待たずに働いた分の給与を事前に受け取ることができます。

簡単操作でいつでも、何度でもご利用いただくことが可能です。

スマホ（アプリ）から申請ができ、最短で当日受け取りできます。

現金受取も銀行振込も、どちらでも対応 OK！ ※現金受取にはセブンイレブン ATM での操作が必要になります



【対象】

- ◆ 当社との雇用契約締結者（現在有効な契約を有する方）

【利用条件】

- ◆ 担当部署への申請
- ◆ 雇用契約開始日より、2 週間以上の就労実績

※申請締日は毎週金曜日となるため、月曜～木曜に申請をした方は前の週の実績分が対象となります。

【利用手順】

- ① 本人：スタッフ専用アプリ内のメッセージに、『CRIA 利用依頼』とご連絡ください
- ② 当社：（初回利用時のみ）ご利用マニュアル、専用アプリ『CRIA』のご案内
- ③ 当社：勤怠実績アップロード及び利用可能準備完了のご案内
- ④ 本人：『CRIA』アプリ操作でお引き出し

（2 回目以降のご利用手順）

本人：毎週金曜日までに『CRIA 利用依頼』とご連絡ください

当社：勤怠実績データを反映後、準備完了のご連絡

本人：『CRIA』アプリ操作でお引き出し

【利用手数料】

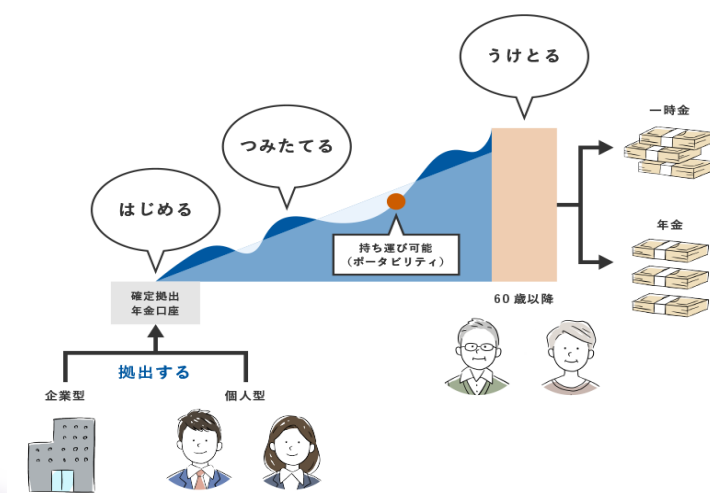
利用料	受取タイミング	
	セブン銀行 ATM	口座振込
500 円（税抜）	即時	8：00 までの申請で当日振込

Jin's membership Option

～ 株式会社ジンキャスト 福利厚生一覧 ～

Ⅳ. 企業型確定拠出年金

当社が掛金を毎月積み立て（拠出）、従業員の方（加入者）自ら年金資産の運用を行う制度です。
積み立てた資産は 60 歳以降で受け取ることができ、老後の資産形成に役立ちます！



【対象】

- ◆ 当社との雇用契約締結者（現在有効な契約を有する方）
- ◆ 20 歳以上 60 歳未満の方

【利用条件】

- ◆ 担当部署への申請

【利用手順】

- ① **本人**：スタッフ専用アプリ内のメッセージに、『**確定拠出年金加入希望**』とご連絡ください
- ② 当社：申請書を登録住所へ郵送
- ③ **本人**：申請書類に必要事項を記入の上、当社へご返送
- ④ 当社：加入手続き完了後、スターターキット（提携金融機関資料）を郵送
- ④ **本人**：スターターキットに基づいて準備、運用開始

【詳細及び注意事項】

- ◆ 原則 60 歳まで引き出しはできません
- ◆ 掛金は毎月の給与額から減額されます
（毎月 3,000 円～55,000 円の範囲、1,000 円刻みで選択可能）
- ◆ 投資信託商品の利用ができ、運用益に対して非課税として受け取れる
- ◆ 途中解約はできませんが掛金の変更は可能です
（特定の無給期間のみ掛金をストップすることが可能）
- ◆ 投資の運用商品のため、元本割れのリスクがあります

Jin's membership Option

～ 株式会社ジンキャスト 福利厚生一覧 ～

V. 特別休暇（慶弔休暇）

お祝い事（慶事）やお悔やみ事（弔事）の際に特別休暇（有給）が取得できる制度です。

【対象】

- ◆ 当社との雇用契約締結者（現在有効な契約を有する方）
- ◆ 雇用契約期間が 1 年を超える方

【利用条件】

- ◆ 担当部署への申請
 - ◆ 以下の事由に該当する場合
 - ・本人が結婚するとき … 3 労働日
 - ・子が結婚するとき … 1 労働日
 - ・配偶者が出産するとき … 1 労働日
 - ・父母、配偶者または子が死亡したとき … 3 労働日
 - ・祖父母もしくは配偶者の父母または兄弟姉妹が死亡したとき … 1 労働日
- ※数日にわたる場合、取得したい休暇日が連続していることが適用条件となります

【利用手順】

- ① **本人**：スタッフ専用アプリ内のメッセージに、『**特別休暇申請(慶事/弔辞)**』とご連絡ください
- ② 当社：担当部署にて利用内容・条件等の確認及び回答
- ③ **本人**：休暇日の翌出勤日に勤怠システム上にて申請
(入力方法：区分選択「特別休暇」／備考欄入力「利用内容 (例)結婚式のため」)

VI. 誕生日プレゼント

お誕生日に、弊社よりささやかながらプレゼントをお渡ししております。

ご自宅で使えるあんなモノ♪職場で使えるこんなモノ*

プレゼントは毎年異なります、楽しみにおまちください！

【対象】

- ◆ 入社より 2 ヶ月が経過した全スタッフが対象となります。
(毎年の誕生日該当月にお届けいたします)

Jincast

作成日 令和 5 年 8 月 1 日

【Jin's membership Option に関するお問い合わせ】

株式会社ジンキャスト 総務部

(Tel) 052-228-7250 / 0120-23-1055

(Service) 月～金 / 9:00～